



Le Conseil Départemental de la Mayenne
recherche un
Directeur de l'Autonomie (H/F)

A 300 km de Paris, possédant une gare TGV à 70 minutes de Paris, au cœur du Grand Ouest, la Mayenne est un département rural de 310 000 habitants classé parmi les 10 premiers selon l'INSEE pour sa qualité de vie. Le département connaît une croissance démographique modérée mais régulière depuis une vingtaine d'années. 2/3 des Mayennais vivent dans des communes de moins de 10 000 habitants.

Le Département de la Mayenne compte environ 1500 agents permanents, dont 270 assistants familiaux.

Chef de file de l'action médico-sociale, le Conseil départemental de la Mayenne mène une politique volontariste dans le domaine de l'autonomie et de la santé de proximité. C'est ainsi qu'a par exemple été voté en 2019 un plan ambitieux, le plan May'ânés.

Forte de 109 collaborateurs, la maison départementale de l'autonomie (MDA) de la Mayenne, créée en 2014, est chargée de mettre en œuvre cette politique volontariste.

La MDA est articulée autour de trois services transversaux (ressources et coordination, relations avec les établissements et services médico-sociaux, accueil et accompagnement), de trois services en charge de l'instruction et de l'évaluation médico-sociale (enfants en situation de handicap, adultes en situation de handicap, personnes âgées) et de quatre missions transversales : la mission transformation numérique, la mission transformation de l'offre médico-sociale, la mission observation et prospective et la mission santé de proximité.

La direction a développé une démarche d'amélioration continue fondée sur une approche par les usagers, une nouvelle manière de réfléchir et conduire l'action publique, ancrée sur les résultats attendus.

La MDA de la Mayenne est, depuis l'été dernier, la première MDA de France à être labellisée par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA).

Missions :

En tant que directeur ou directrice membre du comité de direction, et sous l'autorité du directeur général des services, vous aurez pour mission :

- Le pilotage de la politique départementale relative aux personnes âgées, aux personnes handicapées et à la démographie des professionnels de santé, et sa déclinaison opérationnelle, notamment à travers le schéma départemental de l'autonomie ;
- Le management de 109 agents, relevant du Département (fonction publique territoriale) ou du GIP MDPH (droit privé).
 - o Animer et piloter une équipe de managers supérieurs, intermédiaires ou fonctionnels
 - o Participer au recrutement des agents de votre direction
 - o Identifier, mobiliser et participer au développement des compétences des agents de votre direction
 - o Réaliser les entretiens professionnels annuels des agents placés sous votre responsabilité
 - o Prévenir et réguler les conflits
 - o Soutenir les managers supérieurs ou intermédiaires dans leur fonction managériale
 - o Assurer une gestion active des ressources humaines, en lien avec les services de la Direction des ressources humaines



- Anticiper et accompagner le changement auprès des équipes
 - Définir le projet de direction en collaboration avec les agents de la direction et en conformité avec les arbitrages politiques
 - Proposer des dispositifs innovants
 - Aider à la prise de décision, proposer des études, diagnostics, scénarios prospectifs chiffrés
 - Suivre la mise en œuvre des projets, plans d'actions et dossiers et faciliter leur aboutissement
 - Assurer et garantir le suivi des décisions liées aux réunions stratégiques
- La participation au collectif de direction générale et la représentation du Département
- Contribuer à la définition et la conduite du projet managérial
 - Porter et incarner, aux côtés de la Direction générale et des élus, les valeurs de l'organisation
 - Donner du sens, expliquer les orientations de la direction générale et des élus
 - Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet
 - Favoriser la transversalité au sein de l'institution
- L'appui à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations politiques des élus
- Conseiller les élus, d'un point de vue technique, dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs orientations
 - Traduire ces orientations politiques d'un point de vue technique
 - Rendre compte aux élus, en lien avec le directeur général des services, de l'avancée des dossiers et projets de votre direction
- La représentation du Département
- Développer les relations partenariales et représenter l'institution auprès des partenaires externes
 - Valoriser l'action départementale et promouvoir les projets de la collectivité
- Le pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans votre secteur d'intervention
- Elaborer le plan de charge de votre direction en définissant des objectifs stratégiques
 - Garantir la bonne organisation et coordination de l'activité en fonction des postes et des contraintes, dans le respect des procédures internes
 - Assurer un suivi d'activité régulier, procéder aux ajustements nécessaires le cas échéant
 - Conduire des réunions techniques régulières
 - Favoriser la circulation de l'information et la communication au sein de votre direction
 - Garantir la mise en œuvre des évolutions institutionnelles, législatives et réglementaires
 - Rendre compte de l'activité (tableaux de bord, statistiques)
 - Garantir et sécuriser la gestion administrative et budgétaire de votre direction
- Veille stratégique réglementaire et prospective
- Participer à la démarche prospective
 - Superviser la veille juridique et réglementaire dans votre domaine d'expertise
 - Mobiliser les réseaux professionnels et partenariaux pertinents
 - Coopérer avec les partenaires et les acteurs de votre secteur d'activité
 - Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation
 - Pilotage et management de la DRH : encadrement et animation de l'équipe RH, gestion budgétaire et financière de la direction, développement des outils de pilotage et de suivi des indicateurs d'activité



Profil :

- Références grades : cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché hors classe), des conseillers socio-éducatifs (conseiller socio-éducatif hors classe), des administrateurs territoriaux (administrateur et administrateur hors classe) ;
- Référence métier : directeur CODIR,
- Connaissance approfondie des acteurs du domaine médico-social, social et sanitaire,
- Expérience réussie en management de personnes et de projets,
- Excellent relationnel, capacité à emporter l'adhésion,
- Aptitude à la négociation, au dialogue, sens de l'écoute et de l'empathie,
- Connaissance en finances publiques et technique d'évaluation des politiques publiques,
- Sens de l'organisation, rigueur, méthode et aisance relationnelle,
- Réelle force de proposition.

Contraintes particulières

- Nécessité d'une réelle souplesse dans les horaires
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du département
- Astreintes de direction

Merci d'adresser vos candidatures sous la référence **6050B** à FURSAC ANSELIN & ASSOCIES - 60 rue Saint-André-des-Arts - 75006 Paris ou à marjory.vignais@fursac-anselin.fr